



Foto 1

Selección y desarrollo del talento: identificación de perfiles, competencias y potencial para acompañar decisiones de incorporación y crecimiento profesional.



Foto 2

Análisis del comportamiento organizacional: lectura de indicadores y dinámicas de trabajo para comprender factores que influyen en el clima, la motivación y el desempeño.



Foto 3

Entrevista y orientación laboral: conversación profesional para conocer experiencias, competencias, expectativas y adaptación de la persona al puesto y a la organización.



Foto 4

Capacitación y desarrollo: planificación de instancias de aprendizaje orientadas a fortalecer habilidades, mejorar el desempeño y favorecer el crecimiento dentro de la organización.



Foto 5

Trabajo en equipo y relaciones interpersonales: observación de la comunicación, la cooperación y las dinámicas grupales para promover vínculos laborales más efectivos.



Foto 6

Bienestar y salud psicológica en el trabajo: abordaje preventivo de factores de estrés, motivación y calidad de vida laboral dentro de los equipos.



Foto 7

Comunicación y resolución de conflictos: aplicación de escucha activa, negociación y mediación para facilitar acuerdos y mejorar las relaciones laborales.



Foto 8

Gestión del cambio organizacional: análisis y planificación de procesos de adaptación, liderazgo y desarrollo frente a nuevas necesidades de la empresa.



Foto 9

Evaluación del desempeño: revisión de resultados, competencias y oportunidades de mejora para brindar retroalimentación y orientar el desarrollo profesional.



Foto 10

Motivación y reconocimiento: acciones que fortalecen el compromiso, la pertenencia y el potencial de las personas dentro de los equipos de trabajo.